



ประกาศเทศบาลตำบลคลองพน
เรื่อง วัฒนธรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” เป็นกรอบในการพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและได้รับประโยชน์ในมุมการสื่อสารและภาพลักษณ์องค์กร เพื่อพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลคลองพน มีทัศนคติค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต เทศบาลตำบลคลองพน จึงได้กำหนดมาตรการดังนี้

๑.มาตรการด้านวัฒนธรรม คุณธรรม ภายในองค์กร

๑) ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน จะต้องมีการถ่ายทอดพฤติกรรม การทำงานที่ดี มีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริตให้แก่กันอยู่เสมอ

๒) ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เมื่อพบเห็นการทุจริตเกิดขึ้น จะต้องไม่เพิกเฉยและจะพร้อมเข้าดำเนินการตรวจสอบให้เป็นไปตามกฎหมาย

๓) ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน จะต้องไม่ทน ไม่ยอมรับการกระทำการทุจริตทุกรูปแบบ

๔) ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน จะต้องนำวัสดุและอุปกรณ์ของใช้ในราชการไปใช้การส่วนตัว

๕) ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน จะต้องไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการเอื้อผลประโยชน์ต่อบุคคลกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๖) ให้มีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมและสามารถยับยั้งการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗) ให้มีการดำเนินการเพื่อผลประโยชน์ทับซ้อน

๘) ให้มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

๙) ให้มีการร่วมกลุ่มเพื่อ ตรวจสอบการบริหารงานภายในหน่วยงาน

๒.มาตรการด้านความรับผิดชอบ

๑) ผู้บริหารจะต้องแสดงเจตจำนงที่จะมุ่งนำหน่วยงาน ให้มีการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตให้พร้อมที่จะรับผิดชอบ หากหน่วยงานนั้นส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม

๒) ผู้บริหารจะต้องสนับสนุนงบประมาณหรือดำเนินการเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและซื่อสัตย์สุจริตมากขึ้นในหน่วยงาน

๓) ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน จะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ เต็มความสามารถ มีความกระตือรือร้น มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๔) ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน จะต้องให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบมากกว่าภารกิจส่วนตัว

๕) ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน จะต้องมีส่วนร่วมในการความรับผิดชอบต่ออันเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากปฏิบัติงานที่ผิดพลาดของตนเอง

๖) ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน จะต้องเปิดโอกาสพร้อมรับฟังการวิพากษ์ หรือติชมจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย

๓.มาตรการด้านความปลอดภัยจากการทุจริตจากการปฏิบัติงาน

๑) ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ไม่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการให้บริการ หรืออำนวยความสะดวก

๒) ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ไม่ใช่อำนาจหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง

๓) ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ไม่มีส่วนได้เสียในสัญญาโครงการ หรือสัมปทานใดๆ ของหน่วยงาน

๔) ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ต้องไม่เกี่ยวข้องเชิงอุปถัมภ์ หรือมีผลประโยชน์กับคู่สัญญาโครงการหรือผลประโยชน์ใดๆ

๕) การดำเนินงาน การอนุมัติต่าง จะต้องไม่มีการแทรกแซงจากฝ่ายการเมืองหรือผู้มีอำนาจเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์จากกลุ่มใดๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔



(นางสมจิต รัตนวงศ์)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลคลองพน